

NOTAT

Haderslev Kommune
Jura og Forhandling
Christian X's Vej 39
6100 Haderslev

Dato: 02-03-2017 • Sagsident: • Sagsbehandler: Torben Skøtt

Årshjul – årlige lokale lønforhandlinger.

Hoved-MED har på deres møde den 21/2 2017 evalueret det hidtil gældende årshjul og, efter indstilling fra Jura og Forhandling, godkendt tilretning af årshjulet.

Det præciseres at årshjulet er gældende for alle – således både medarbejdere og ledere.

Det er et overenskomstmæssigt krav, at der gennemføres årlige lønforhandlinger (forudsat minimum én af parterne anmoder herom).

Det nye årshjul fra 2017:

Måned	Handling
marts	Ledelsen beregner økonomisk råderum til nye lokale løntillæg – og indkalder alle relevante forhandlingsberettigede organisationer til møde, uanset om der er midler til rådighed eller ej. Samtidig oplyses fordelingen af beløb til henholdsvis varige løntillæg og engangstillæg.
april, maj, juni	Ledelsen aftaler og gennemfører individuelle lønforhandlinger. Forslag til løntillæg for medarbejdere udarbejdes af hhv. ledelsen og den faglige organisation. Forslagene udveksles inden forhandlingen efter nærmere aftale.
Hele året	Eventuelle uenigheder i de lokale lønforhandlinger håndteres med deltagelse af Jura og Forhandling.
Hele året	Forhandlinger om forhåndsaftaler sker med deltagelse af Jura og Forhandling

Forhandling afholdes enten i en samlet forhandling eller i flere forhandlinger opdelt på faglige organisationer.

Opstår der uenighed i den lokale forhandling inddrages Forhandlingskonsulenten.

Midler til lokal forhandling - og yderligere vejledning.

Midler til nye løntillæg skal findes inden for enhedens budget. Der kan f.eks. opstå midler ved:

1. En frigjort lønsum der opstår ved genbesættelse af en ledig stilling, hvis stillingen besættes med en medarbejder på en lavere lønindplacering end den medarbejder, der er rejst.
2. En frigjort lønsum der opstår ved effektiviseringer, eksempelvis hvis en stilling genbesættes på et lavere timetal eller slet ikke genbesættes.

Note: Notatet er tekstmæssigt revideret februar 2024 med baggrund i, at HovedMED ikke længere ønsker at blive orienteret om årets resultat af de lokale lønforhandlinger. Lederne skal ikke længere meddele Jura og Forhandling resultatet af årets lønforhandlinger.

Det skal pointeres, at der **ikke** er pligt til at anvende en frigjort lønsum eller anden besparelse til forhandling af løntillæg. Der er således heller ikke et krav om, at der skal være midler som kan forhandles, selv om der kan stilles krav om en årlig lønforhandling.

Der er ikke overenskomstmæssige bindinger på at lønmidler, der bliver frigjort inden for ét overenskomstområde, skal genanvendes inden for samme område.

Når lederen har afklaret, om der er midler til forhandling af nye løntillæg, skal pgl. orientere alle relevante forhandlingsberettigede organisationer og invitere til fællesmøde. På dette møde orienterer lederen om det samlede beløb, der er til forhandling. Det er vigtigt, at lederen indkalder organisationerne til et samlet møde, så lederen er sikker på, at organisationerne har fået den samme information. Dette er ikke ensbetydende med, at summen skal fordeles ligeligt mellem organisationerne, eller at der skal være midler til alle organisationer. Der kan således godt være år, hvor det alene er muligt at finde midler til enkelte organisationer. Det tilstræbes, at der over tid vil være en tilnærmelsesvis ligelig fordeling mellem organisationer ud fra den enkelte organisations andel af den samlede lønsum.

Hvis lederen kommer frem til, at der ikke er penge til forhandling, kan lederen skrive dette til organisationerne. Det skal fremgå af brevet, at organisationen kan anmode lederen om et møde herom.

Det kan være hensigtsmæssigt, om der foregår en vis koordination i forhold til overenskomstområder/faggrupper hvor der er ansatte i flere forskellige serviceområder/afdelinger/institutioner. Koordinationen foretages i den ledelsesmæssige sammenhæng, der bedst dækker de involverede afdelinger/institutioner.

Ledere skal være opmærksom på, at der for en del faggrupper er indgået forhåndsaftaler, der udmønter løntillæg ud fra forskellige kriterier – f.eks. tillæg for gennemførelse af bestemte uddannelser, opnåelse af en vis erfaring eller varetagelse af en bestemt funktion. Disse forhåndsaftaler bør lederen gøre sig bekendt med. Alle forhåndsaftaler kan findes på intranet – link til forhåndsaftaler <http://intranet.haderslev.dk/personale?item=4087>

I Jura og Forhandling kan den enkelte leder hente sparring, råd og vejledning og i særlige tilfælde kan forhandlingskonsulenten også deltage i den lokale forhandling. Forhandlingskonsulenten deltager altid i den lokale afklaring af uenigheder og eventuelle niveau 2 forhandlinger.

Jura og Forhandling, 02-03-2017 – Godkendt i Hoved-MED 18-05 2017