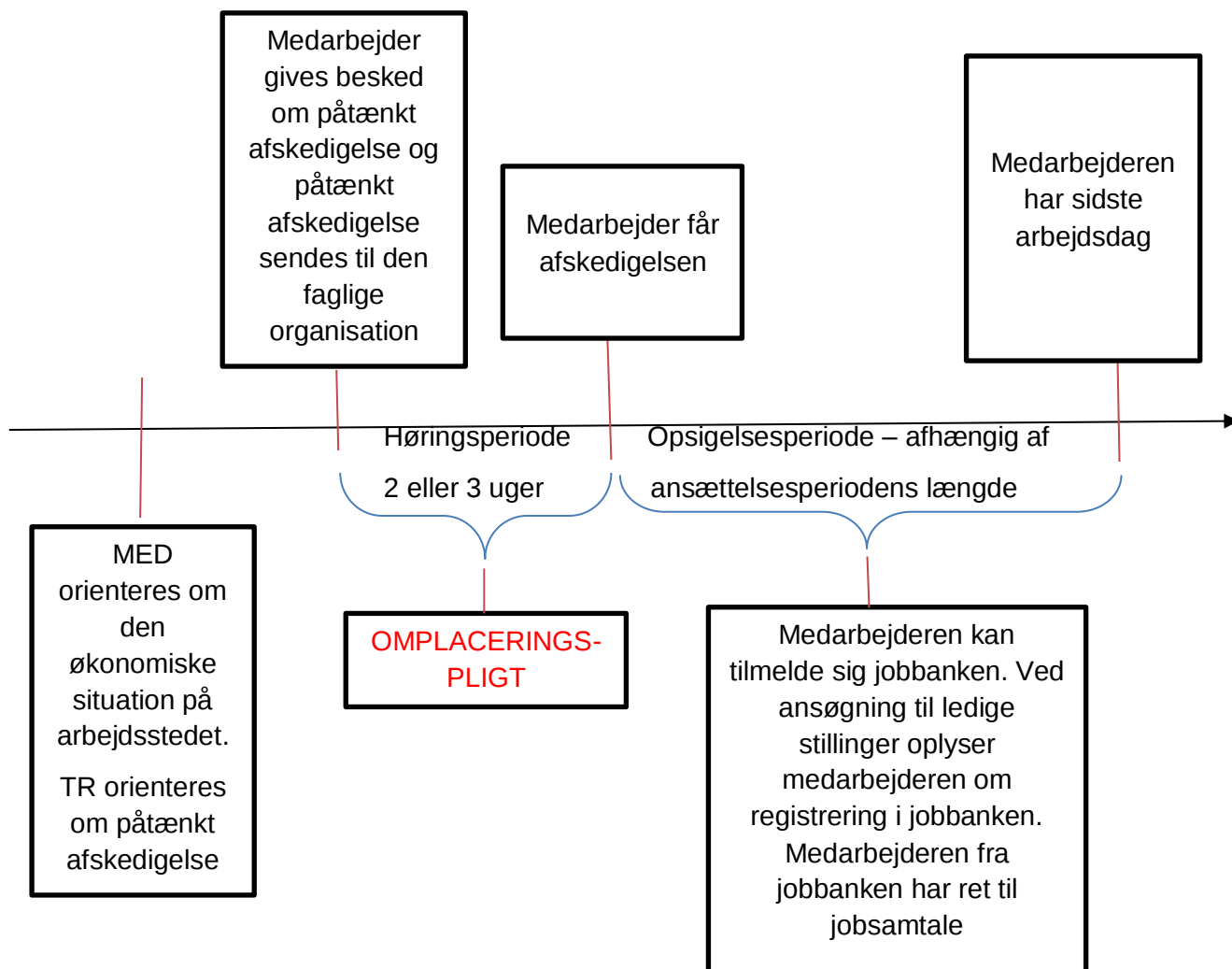


Omplaceringspligt

Afgrænsning:

Omplaceringspligten gælder, når forhold på arbejdspladsen er grundlag for en afskedigelse – f.eks. ved budgetreduktioner og faldende børnetal.

Omplaceringspligten gælder i høringsperioden og indenfor samme overenskomstområde. Se tidslinje:



Handling:

- Leder kontakter altid Jura og Forhandling for råd og vejledning før en afskedigelse.
- Leder afsøger mulige stillinger på overenskomstområdet – kontakter øvrige ledere på de relevante områder
- Ledere melder tilbage om stillinger i opslag og/eller overvejelser om stillinger.
- Der vurderes, om der er et match i bl.a. stillingsbetegnelse, niveau og timetal i forhold til den påtænkt afskedigede – Husk anonymiteten. Er der tvivl omkring match, kontaktes Jura og Forhandling.
- Afsøgningen af stillinger kører sideløbende med almindelig rekrutteringsproces og har 1. prioritet i forhold til evt. jobopslag.