Tidslinjeforløb ved længerevarende Sygefravær

Lederen

Jobcenter

Medarbejderen

Sygemelding modtages og registreres.

Lederens ansvar og opgaver efter sygemeldingen:

- *Opstart af retningslinjen for sygefravær*
- *At afholde den lovpligtige sygesamtale senest 4 uger efter sygemelding.*
- *Evt. at udarbejde en fastholdelsesplan*
- *Evt. at indhente lægelige attester*
- *Evt. at udfylde mulighedserklæring*
- *Evt. at igangsætte et fasttrack-forløb – Hvis medarbejder ønsker det.*
- *Evt. at henvise til Haderslev Kommunes Sundhedsordning*

Medarbejderens opgaver:

- *At medvirke i alle møder/samtaler, og udfylde alle lovpligtige skemaer.*
- *At forberede sig inden alle sygefraværssamtaler*
- *At holde løbende kontakt med din arbejdsgiver*

Syg i 4 uger

For at være berettiget til refusion, skal fraværet anmeldes inden 5 uger på virk.dk

Jobcenter vurderer løbende retten til refusion

Lederens opgaver:

- *Fortsat at følge retningslinjen for sygefravær*
- *At indkalde til opfølgende sygefraværssamtaler*
- *Evt. udarbejde en fastholdelsesplan*
- *Evt. at indhente lægelige attester*
- *Evt. at udfylde mulighedserklæring*
- *Evt. at igangsætte et fasttrack-forløb – Hvis medarbejder ønsker det.*
- *Evt. at henvise til Haderslev Kommunes Sundhedsordning*

Oplysningsskema fra jobcentret sendes til din E-Boks. Skemaet skal udfyldes senest 8 dage efter modtagelse. Det er vigtigt at du besvarer denne rettidigt, for at din arbejdsgiver kan få refusion og fortsat udbetale løn.

Medarbejderens opgaver:

- *At indhente lægelig attest efter anmodning fra jobcenter. Attesten skal bruges ved 1. samtale med jobcentret, senest 8 uger efter sygemeldingen.*

Syg i 8 uger

Lederens opgaver:

- *Er det vurderet om medarbejderen har et forudsigeligt eller et ikke-forudsigeligt forløb?*

Første samtale i Jobcentret. Sygemeldte indkaldes senest 8 uger efter første sygedag. Det videre forløb aftales i forhold til tilbagevenden.

På samtalen vurderes om dit sygdomsforløb er:
Forudsigeligt forløb: ikke flere samtaler i jobcenteret
Uforudsigeligt forløb: Minimum 4 samtaler i jobcentret indenfor de første 6 mdr. sygemelding.

Syg i 22 uger

Revurdering af retten til sygedagpenge efter 22 ugers fravær (og dermed refusion)

Revurdering af retten til sygedagpenge efter 22 ugers fravær (og dermed refusion)