

Notat

Haderslev Kommune
Jura og Forhandling
Gåskærgade 28, 2.
6100 Haderslev

Tlf.: 74 34 34 34
Fax: 74 34 00 34
post@haderslev.dk
www.haderslev.dk

25. august 2020 • Sagsident: • Sagsbehandler:

Notat om stillingsopslag ved besættelse af ledige stillinger.

Som offentlig arbejdsgiver er Haderslev Kommune underlagt forskellige regler og retningslinjer, som skal iagttages i forbindelse med besættelse af ledige stillinger.

Det helt grundlæggende princip er, at ledige stillinger skal slås op offentligt, så alle kan søge stillingerne på lige fod - og at vi kan ansætte den bedst egnede til jobbet.

Hovedregel

Varige stillinger, samt stillinger af en forventet varighed på mere end 3 måneder, skal opslås offentligt.

Undtagelse for offentligt opslag

Kortvarig beskæftigelse - op til 3 måneder (vikariater, ferieafløsning m.v.), som forventes ikke at overstige 3 måneder, kan besættes uden offentligt opslag.

Kortvarig beskæftigelse - mellem 3 og 9 måneder (vikariater, ferieafløsning m.v.), kan besættes uden offentligt opslag, såfremt lederen er enig med den/de for stillingen relevante tillidsrepræsentanter.

Reglen udelukker ikke, at der kan anvendes offentligt opslag ved kortvarig beskæftigelse, hvis det vurderes hensigtsmæssigt.

Det bør altid, ud fra hovedreglen om offentligt opslag, vurderes konkret om offentligt opslag kan undlades.

Omplacering og internt opslag

Det er muligt at lave interne omplaceringer inden en varig stilling opslås offentligt såfremt der bliver en ledig varig stilling et andet sted i organisationen, som vil blive opslået offentligt.

Hvis ledelsen beslutter omplacering af personale til ledige varige stillinger begrundet i hensynet til en mere hensigtsmæssig udnyttelse af personaleresourcerne, så kan dette ske uden offentligt opslag.

Interne omplaceringer kan godt ske på baggrund af internt stillingsopslag, hvor det kun er interne ansøgere der kan søge, såfremt der er tale om en kortvarig beskæftigelse op til 3 måneder.

Det er ligelides almindeligt anerkendt, at i interne omplaceringer til ledige varige stillinger, der foretages for at undgå afskedigelser i forbindelse med besparelser, omstruktureringer mv. - og således ikke skaber en ledig stilling et andet sted i organisationen - kan ske uden offentligt opslag.

Bemærkninger

Når en varig stilling skal besættes, så har midlertidige ansatte ingen fortrinsret, det vil sige at vikaransatte ikke kan tilbydes varige stillinger uden offentligt opslag.

Stillingerne skal opslås offentligt, så alle kan gøre sig bekendt med opslaget. Opslag via Haderslev Kommunes hjemmeside opfylder dette krav, ved at stillingerne samtidig publiceres til diverse jobdatabaser (sker automatisk når stillinger slås op ved hjælp af OFIR). Fra stillingsopslaget publiceres på www.haderslev.dk, skal der minimum være 14 dage til ansøgningsfristens udløb - og gerne 3 uger. Opslag af kortere varighed anses for forsøg på omgåelse af princippet om, at alle skal have lige adgang til at søge varige stillinger inden for det offentlige.

Det er vigtigt, at man ikke udelukker nogen fra at søge stillinger - dog er det tilladt at angive nogle kriterier, som er saglige og nødvendige for at kunne varetage stillingens indhold. Sådanne saglige kriterier kan f.eks. være, en bestemt uddannelse, et bestemt slags kørekort hvis man skal køre et bestemt slags køretøj, ren børneattest hvis man skal arbejde med børn og lignende. Det er særligt vigtigt, at man ikke udelukker nogen fra at søge på baggrund af køn, alder, etnisk oprindelse, seksuel orientering, religiøs overbevisning eller handicap.

Der kan i helt særlige tilfælde opstå et akut behov for besættelse af en stilling, som nødvendiggør at de normale regler om stillingsopslag tilsidesættes. I en sådan situation tages kontakt til Jura og Forhandling for en drøftelse af den konkrete situation.