

Aftale om frihed med og uden løn

Haderslev Kommune er en værdibaseret organisation, hvor det er naturligt, at vi giver medarbejderne friheder og støtte i forskellige livssituationer. Det betyder, at ledelsen kan imødekomme behov for tjenestefrihed, når det naturligt kan indpasses i tjenesten:

- *Vi lægger vægt på medarbejdernes sundhed og trivsel - derfor vil medarbejderen i en vis udstrækning kunne få fri (uden løn) til behandling ved egen sygdom, og for at deltage i sundhedsfremmende aktiviteter, der ikke kan placeres uden for normal arbejdstid.*
- *Vi vil gerne fejre medarbejderne - derfor vil det være naturligt, at medarbejderen holder fri (med løn) på personlige og familiære mærkedage som egne runde fødselsdage, eget bryllup/sølvbryllup, ved nærmeste børns konfirmation og i forbindelse med arbejdsrelateret eksamen.*
- *Vi har respekt for det hele menneske og at medarbejderne kan komme i vanskelige livssituationer - derfor vil der vises stor imødekommenhed for behov for fridag(e) ved alvorlig sygdom, dødsfald og begravelse blandt de nærmeste (med eller uden løn efter aftale med nærmeste leder).*

Hvilke individuelle hensyn, det er hensigtsmæssigt at tage på den enkelte arbejdsplads, afhænger af den dialog, man løbende må indgå i leder og medarbejdere imellem. Det er vigtigt at sikre så stor åbenhed og tydelighed som muligt, således man undgår at oplevelsen af uretfærdighed eller vilkårlighed ødelægger arbejdsglæde, trivsel og samarbejde. De individuelle aftaler, der træffes med medarbejderne, tåler fuld åbenhed og kan forklares og forsvares, hvis der opstår reaktioner.

Aftale om frihed med og uden løn	
Frihed <i>med</i> løn	
Eget bryllup	
Eget sølvbryllup	
Egne og ægtefælles/samboendes børns konfirmation eller tilsvarende begivenhed	
Egen rund fødselsdag (50, 60, 70 år)	
Egen 25, 40 og 50 års jubilæumsdag	
Arbejdsrelateret eksamensdag og dagen før eksamen (når det er en arbejdsdag)	
Dødsfald/begravelse i nærmeste familie	
Speciallægekonsultationer, ambulante besøg på sygehuset, samt konsultation hos jordemoder på tidspunkter, hvor man <i>ikke</i> selv har indflydelse på tidspunktet	
Frihed <i>uden</i> løn (hvis det ikke kan foregå udenfor normal arbejdstid)	
Behandling ved egen sygdom, herunder behandling af læge, tandlæge, kiropraktor og øvrige behandlere under offentlig sygesikring...	
Deltagelse i sundhedsfremmende aktivitet	
Frihed <i>med eller uden</i> løn efter nærmere aftale med nærmeste leder	
Speciallægekonsultationer, ambulante besøg på sygehuset, samt konsultation hos jordemoder på tidspunkter, hvor man selv har indflydelse på tidspunktet	
Dødsfald/begravelse blandt de nærmeste	

(Godkendt af HovedMED 17/06/2014; revideret af HovedMED 25/02/2015)